



ЄМІЛЬЧИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА  
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
**РІШЕННЯ**

Чотирнадцята сесія,  
друге пленарне засідання  
" 30" вересня 2022 р.

смт Ємільчине

VIII скликання  
№ 2250

**Про затвердження умов  
контракту з директором  
комунального підприємства**

Заслухавши інформацію селищного голови про затвердження умов контракту з директором комунального підприємства «Водоканал» Ємільчинської селищної ради Житомирської області, відповідно до ст.26, пункту 1 статті 60 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, селищна рада

**В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити умови контракту з директором КП «Водоканал» Ємільчинської селищної ради Житомирської області Дідусом Сергієм Яковичем терміном на три роки (додається).
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію селищної ради з гуманітарних питань, регламенту, законності, депутатської діяльності та етики.

Селищний голова

Сергій ВОЛОЩУК

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням селищної ради  
14 сесії VIII скликання  
другого пленарного засідання  
від 30.09.2022 № 2250

**КОНТРАКТ**  
**з керівником Комунального підприємства «Водоканал»**  
**Ємільчинської селищної ради Житомирської області**

смт Ємільчине

«30» вересня 2022 року

**Ємільчинська селищна рада Житомирської області**, далі Орган управління майном, в особі селищного голови **Волощука Сергія Володимировича**, який діє відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з однієї сторони та громадянин **Дідус Сергій Якович** іменований надалі Керівник, з другої сторони, уклали цей контракт про наступне:

**Дідус Сергій Якович** призначається на посаду директора Комунального підприємства «Водоканал» Ємільчинської селищної ради Житомирської області строком з 19 жовтня 2022 року по 19 жовтня 2025 року включно.

**I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. За цим контрактом Керівник зобов'язується безпосередньо і через адміністрацію підприємства здійснювати поточне управління (керівництво) підприємством, забезпечувати його високоприбуткову діяльність, ефективне використання і збереження закріпленого за підприємством комунального майна Ємільчинської селищної ради Житомирської області, а Орган управління майном зобов'язується створювати належні умови для матеріального забезпечення і організації праці Керівника.

1.2. На підставі контракту виникають трудові відносини між Керівником підприємства та Органом управління майном цього підприємства.

1.3. Керівник, який уклав цей контракт, є повноважним представником підприємства під час реалізації повноважень, функцій, обов'язків підприємства, передбачених актами законодавства, Статутом підприємства, іншими нормативними документами.

1.4. Керівник діє на засадах єдиноначальності.

1.5. Керівник підзвітний Органу управління майном у межах, встановлених законодавством, Статутом підприємства та цим контрактом.

**2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН**

2.1. Керівник здійснює поточне (оперативне) керівництво підприємством, організує його виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання

завдань підприємства, передбачених законодавством, Статутом підприємства та цим контрактом.

2.2. Керівник зобов'язується забезпечити виконання показників ефективності використання комунального майна.

2.3. Керівник забезпечує складання в установленому порядку річного фінансового плану підприємства та подає його на затвердження Органу управління майном.

2.4. Керівник подає Органу управління майном квартальний та річний звіт про результати фінансово-господарської діяльності підприємства.

2.5. Орган управління майном має право вимагати від Керівника достроковий звіт про його дії, якщо останній допустив невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків щодо управління та розпорядження його майном.

#### **2.5. Орган управління майном:**

2.5.1. Звільняє Керівника у разі закінчення контракту, достроково за вимогою Керівника, а також у випадку порушень законодавства та умов контракту.

2.5.2. Здійснює контроль за ефективністю використання і збереження закріпленого за підприємством майна.

2.6. Керівнику належать закріплені за ним повноваження і права, які поширюються на підприємство законодавчими та іншими нормативними актами, а також передбачені Статутом підприємства та цим контрактом.

#### **2.7. Керівник має право:**

2.7.1. діяти від імені підприємства, представляти його на всіх підприємствах, в установах та організаціях;

2.7.2. укладати господарські та інші угоди;

2.7.3. видавати доручення;

2.7.4. відкривати рахунки в банках;

2.7.5. користуватися правом розпорядження коштами підприємства, накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;

2.7.6. в межах своєї компетенції видавати накази та інші акти, давати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників підприємства;

2.7.7. вирішувати інші питання, віднесені законодавством, Органом управління майном, Статутом підприємства і цим контрактом до компетенції Керівника

2.8. Орган управління майном делегує Керівнику повноваження щодо проведення колективних переговорів і укладання колективного договору.

2.9. Керівник укладає трудові договори з працівниками підприємства відповідно до чинного законодавства.

2.10. Керівник зобов'язаний вжити заходів до створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечити додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці.

2.11. Під час укладення трудових договорів з працівниками підприємства, при визначенні та забезпеченні умов їх праці та відпочинку, Керівник керується трудовим законодавством з урахуванням галузевих особистостей, передбачених Статутом підприємства, генеральною та галузевими угодами, колективним договором і фінансовими можливостями підприємства.

### **3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА**

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством внаслідок його господарської діяльності і фактично відпрацьованого часу виходячи з:

3.1.1. встановленого йому посадового окладу обрахованого відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2021 року № 875) (Додається);

3.1.2. встановленої йому розміру квартальної та річної премії, але не вище середнього відсотку по підприємству відповідно до діючого на підприємстві положення за письмовим погодженням з Органом управління майном.

При цьому у разі:

допущення на підприємстві смертельного нещасного випадку з вини підприємства, премія Керівникові не нараховується починаючи з місяця допущення нещасного випадку та наступні за ним три місяці;

несвоєчасного виконання завдань, визначених Контрактом, погіршення якості роботи підприємства, порушення трудової дисципліни премії скасовуються або зменшуються за рішенням Органу управління майном;

незатвердження (непогодження) в установленому порядку річного фінансового плану та несвоєчасне подання звітності премія не нараховується;

наявності заборгованості із заробітної плати на підприємстві більше двох місяців та недотримання графіку погашення заборгованості по заробітній платі премія не нараховується.

3.1.3. інших доплат, передбачених колективним договором та чинним законодавством.

3.2. Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю, визначеною чинним законодавством. У разі відпустки йому надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу.

Керівник визначає час та порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та завершення, поділу її на частини і т.д.), за погодженням з Органом управління майном.

### **4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН, ВИРІШЕННЯ СПОРІВ**

- 4.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність згідно з законодавством та цим контрактом.
- 4.2. Спори між сторонами вирішуються у порядку, встановленому законодавством.

## **5. ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО КОНТРАКТУ ТА УМОВИ ЙОГО РОЗІРВАННЯ**

5.1. Внесення змін та доповнень до цього контракту здійснюється шляхом підписання додаткових угод.

5.2. Цей контракт розривається:

- а) після закінчення строку дії контракту;
- б) за згодою сторін;
- в) до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених пунктами 5.3 і 5.4 цього контракту;
- г) з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

5.3. Керівник може бути звільнений з посади, а цей контракт розірваний з ініціативи Органу управління майном, до закінчення строку його дії:

- а) у разі систематичного невиконання Керівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього цим контрактом та Статутом підприємства завдань. Під «систематичним невиконанням» для цілей даного контракту розуміється невиконання Керівником своїх обов'язків, якщо до Керівника протягом року застосовано два або більше дисциплінарних стягнень у вигляді догани за неналежне виконання своїх обов'язків, і такі догани не скасовані (не зняті);
- б) у разі одноразового грубого порушення Керівником законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, в результаті чого для підприємства настали значні негативні наслідки (понесені збитки, виплачено штрафи і т.п.);
- в) у разі невиконання підприємством зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів, а також невиконання підприємством зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати;
- г) у разі непогодження з Органом управління майном кошторисів доходів і видатків підприємства;
- д) у разі несплати реструктуризованої податкової заборгованості протягом трьох місяців при наявності вини Керівника;
- е) за поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог чинного законодавства з питань охорони праці;
- є) у разі допущення зростання обсягів простроченої кредиторської заборгованості;
- ж) у разі неподання Органу управління майном щорічного звіту про результати виконання показників робіт підприємства.

5.4. Керівник може за своєю ініціативою розірвати контракт до закінчення терміну його дії:

- а) у випадку систематичного невиконання Органом управління майном своїх обов'язків за контрактом чи прийняття ним рішень, що обмежують чи порушують компетенцію та права Керівника, втручання в його оперативно-розпорядницьку діяльність, яке може призвести або вже призвело до погіршення економічних результатів діяльності підприємства;
- б) у разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за контрактом, та з інших поважних причин.

5.5. У разі дострокового припинення контракту, з незалежних від Керівника причин, виплачуються додаткові гарантії та компенсації, встановлені чинним законодавством.

5.6. До закінчення терміну дії контракту він може бути за угодою Сторін продовжений або укладений на новий чи інший термін. Якщо така угода до дня закінчення дії контракту не буде укладена, контракт вважається припиненим.

## 6. СТРОК ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ

6.1. Цей контракт діє з 19 жовтня 2022 року по 19 жовтня 2025 року включно.

6.2. Умови цього Контракту можуть бути змінені виключно за згодою сторін.

6.3. Цей контракт укладено в двох примірниках, які зберігаються у кожної із сторін і мають однакову юридичну силу.

## 7. АДРЕСИ СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ

7.1 Відомості про підприємство:

Повна назва: **Комунальне підприємство «Водоканал» Ємільчинської селищної ради Житомирської області.**

Адреса: 11201, Житомирська область, смт.Ємільчине, пров. Шкільний, 8

Розрахунковий рахунок № UA 353052990000026005036404571 АТ КБ «Приватбанк»

Код ЄДРПОУ 36575621

МФО 305299

7.2. Відомості про Орган управління майном:

Повна назва: **Ємільчинська селищна рада Житомирської області.**

Адреса: 11201, Житомирська обл., смт. Ємільчине, вул. Соборна, 18 А

Посада, прізвище, ім'я, по батькові керівника Органу управління майном: **Волощук Сергій Володимирович – селищний голова.**

7.3. Відомості про Керівника: Прізвище, ім'я, по батькові: **Дідус Сергій Якович**

Домашня адреса: Житомирська обл., Ємільчинський район, с. Підлуби, вул. Шевченка, 100 б

Службовий телефон 04149-4-21-39

Мобільний телефон 380-97-683-9479

Паспорт громадянина України, серія ВМ № 895972, виданий Ємільчинським РВ УМВС

України в Житомирській області

Дата видачі 23.06.2000 року

Іпн 2406707771.

Від Органу управління майном:

Керівник: Селищний голова

Керівник

**Сергій ВОЛОЩУК**

**Сергій ДІДУС**

М. П. «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022р.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022р.

**ДОДАТОК**

до Контракту з керівником  
Комунального підприємства  
«Водоканал» Смільчинської  
селищної ради Житомирської  
області  
від 30 вересня 2022 року

**Розрахунок  
посадового окладу керівника комунального підприємства «Водоканал»  
Смільчинської селищної ради Житомирської області**

№ з/п	Назва показника	Значення показника
1.	Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за попередній рік, чол.	16
2.	Чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) за попередній рік, тис.грн.	2558,4
3.	Посадовий оклад (ставка) працівника основної професії, грн.	$2600 \text{ грн} \times 1,8 \times 1,58 = 7394,4 \text{ грн}$ де 2600 грн. – прожитковий мінімум з 01.07.2022 року; 1,8 – коефіцієнт відповідно до п.3.1.2 Галузевої угоди; 1,58 – коефіцієнт згідно із додатком 2 Галузевої угоди розділ 1 «Основні види робіт»
4.	Кратність до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»	2,15
5.	Посадовий оклад Керівника, грн.	15898

Виконавець

\_\_\_\_\_ Сергій ДІДУС

ПОГОДЖЕНО:

Керівник Органу управління

\_\_\_\_\_ Сергій ВОЛОЩУК

М.П.

## РЕЗУЛЬТАТИ ПОІМЕННОГО ГОЛОСУВАННЯ

14 сесія, друге пленарне засідання Ємільчинської селищної ради 8 скликання

### «Про затвердження умов контракту з директором комунального підприємства»

Волощук С.В. – селищний голова	за
Авраменко В.Г.	утримався
Алілуйко О.А.	відсутній
Афанасьєва Л.І.	за
Бацюн І.В.	відсутній
Бацюн Н.А.	за
Вашенко Л.М.	за
Верещинська Л.О.	за
Дибайло В.Д.	утримався
Дідус О.Я.	відсутній
Жека С.Л.	за
Жилюк Р.С.	утримався
Канарський Б.Ф.	відсутній
Ковичка М.В.	за
Лісова О.В.	за
Лісовий В.П.	відсутній
Лозко О.О.	за
Лугина В.В.	за
Лугина О.М.	за
Маринін О.В.	відсутній
Мельник О.С.	за
Остапчук І.П.	за
Прокопов Ю.П.	за
Романчук Н.В.	за
Філоненко Ф.М.	за
Фомішина Г.М.	відсутня
Цмокалюк А.Ю.	за

ПІДСУМОК	Відсутні	«За»	«Проти»	«Утримались»
	7	27	-	3

\_\_\_\_\_  
(підпис члена лічильної комісії)

\_\_\_\_\_  
(підпис члена лічильної комісії)